

RESPOSTAS AOS RECURSOS - CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS - ÁREA DE GESTÃO

Questão	Justificativa	Conclusão (Deferido ou Indeferido)	Resposta Alterada para:
G_1-41 / G_2-57 / G_3-66	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>A sequência correta das fases de um projeto de acordo com o PMBOK (Project Management Body Of Knowledge) é:</p> <p>“Iniciação, planejamento, execução, monitoramento e controle, encerramento.”</p> <p>Iniciação: Nesta fase, o projeto é formalmente autorizado. Define-se o projeto de forma inicial, identificando stakeholders e criando um termo de abertura do projeto.</p> <p>Planejamento: Nesta fase, é desenvolvido um plano detalhado do projeto. Inclui a definição do escopo, cronograma, orçamento, recursos, riscos, entre outros.</p> <p>Execução: Nesta fase, o trabalho planejado é realizado para atingir os objetivos do projeto. É onde a maior parte do orçamento e dos recursos é consumida.</p> <p>Monitoramento e controle: Durante toda a execução do projeto, há um acompanhamento constante para</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>garantir que o projeto está alinhado com o plano. São realizados ajustes conforme necessário para manter o projeto no caminho certo.</p> <p>Encerramento: Esta fase marca a conclusão formal do projeto. Inclui a entrega do produto final, a documentação do que foi feito e a liberação dos recursos.</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-42 / G_2-59 / G_3-48	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>I. A departamentalização funcional agrupa atividades e recursos em unidades baseadas nas funções principais de uma organização, visando aumentar a eficiência interna.</p> <p>Esta proposição está correta. A departamentalização funcional é uma forma de organizar uma empresa em que as atividades semelhantes são agrupadas de acordo com suas funções principais, como marketing, produção, finanças, etc. Isso visa aumentar a eficiência interna ao especializar os recursos e esforços em áreas específicas.</p> <p>II. Métodos de coordenação incluem hierarquia, ajuste mútuo e padronização, sendo escolhidos de acordo com o tamanho e objetivos da organização.</p> <p>Esta proposição está correta. Métodos de coordenação como hierarquia (estrutura de autoridade), ajuste mútuo (cooperação direta entre indivíduos) e padronização (regras e procedimentos)</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>são frequentemente utilizados para coordenar atividades dentro de uma organização. A escolha entre esses métodos depende do tamanho e dos objetivos da organização.</p> <p>III. Comunicação organizacional efetiva deve evitar canais formais para acelerar o processo de transmissão de informações e tomada de decisão. Esta proposição está incorreta. Comunicação organizacional efetiva não necessariamente deve evitar canais formais. Na verdade, canais formais são importantes para garantir que a informação seja transmitida de forma clara e documentada. Canais informais podem complementar a comunicação formal, mas evitar completamente canais formais pode levar a mal-entendidos e falta de registro de informações importantes. Portanto, as proposições corretas são I e II.</p> <p>A opção correta é: “Apenas, I e II.”</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-44 / G_2-52 / G_3-57	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>I. O CPM é um método que permite visualizar o cronograma do projeto, identificar as atividades que podem ser realizadas em paralelo e determinar o caminho mais longo, ou seja, o caminho crítico, que representa a sequência de atividades que não podem sofrer atrasos sem comprometer o prazo final do projeto.</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>Esta proposição está correta. O Método do Caminho Crítico (CPM) é utilizado para planejar e controlar projetos, permitindo visualizar o cronograma, identificar atividades paralelas e determinar o caminho crítico, que é a sequência de atividades que define a duração total do projeto.</p> <p>II. Utilizando as informações de sequenciamento das atividades, é construído um diagrama de rede que representa textualmente as relações entre os sujeitos responsáveis por cada ação.</p> <p>Esta proposição está incorreta. No CPM, um diagrama de rede é utilizado para representar graficamente (não textualmente) as atividades e suas relações de dependência, não para mostrar as relações entre os sujeitos responsáveis.</p> <p>III. Durante a execução do projeto, o gerente de projeto utiliza o CPM para monitorar o progresso das atividades, identificar desvios em relação ao planejado e tomar medidas corretivas para garantir que o projeto seja concluído dentro do prazo estabelecido.</p> <p>Esta proposição está correta. Durante a execução do projeto, o CPM é uma ferramenta valiosa para monitorar o progresso, identificar desvios e tomar ações corretivas para manter o projeto no prazo.</p> <p>Portanto, as proposições corretas são I e III.</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-46 / G_2-58 / G_3-61	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>I. A técnica de valor agregado é utilizada para medir o desempenho do projeto em relação ao custo e ao cronograma planejados.</p> <p>Esta proposição está correta. A técnica de valor agregado (Earned Value Management - EVM) é uma metodologia utilizada para medir o desempenho do projeto em termos de custo e cronograma, comparando o trabalho planejado, o trabalho realizado e os custos incorridos.</p> <p>II. A análise SWOT é uma técnica que ajuda a identificar os pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças relacionadas ao projeto ou à organização.</p> <p>Esta proposição está correta. A análise SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) é uma ferramenta de planejamento estratégico usada para identificar e analisar os pontos fortes e fracos internos de um projeto ou organização, bem como as oportunidades e ameaças externas.</p> <p>III. Brainstorming é uma ferramenta que deve ser utilizada na fase de encerramento do projeto para avaliação do desempenho dos participantes.</p> <p>Esta proposição está incorreta. Brainstorming é uma técnica utilizada principalmente nas fases iniciais do projeto, especialmente na fase de planejamento, para gerar ideias, soluções e identificar problemas. Não é tipicamente usada na fase de encerramento para avaliação de desempenho dos participantes.</p> <p>Portanto, as proposições corretas são I e II.</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca,</p>		
--	---	--	--

	RECURSO INDEFERIDO.		
G_1-48 / G_2-62 / G_3-54	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>I. O Modelo PERT é uma ferramenta de gerenciamento de projetos que se baseia em três estimativas de tempo para cada atividade: o tempo mais otimista, o mais pessimista e o mais provável, para calcular a duração esperada do projeto. Esta proposição está correta. O Modelo PERT utiliza três estimativas de tempo para cada atividade (tempo otimista, pessimista e mais provável) para calcular a duração esperada do projeto, utilizando a fórmula de média ponderada.</p> <p>II. Diferentemente do Método do Caminho Crítico (CPM), o Modelo PERT não permite a identificação de atividades críticas que podem atrasar todo o projeto. Esta proposição está incorreta. O Modelo PERT, assim como o Método do Caminho Crítico (CPM), permite a identificação das atividades críticas que podem atrasar o projeto. O PERT também identifica o caminho crítico no cronograma do projeto.</p> <p>III. O PERT é eficaz em projetos onde o tempo de execução de atividades é incerto, permitindo aos gestores identificar variações no cronograma e ajustar seus planos conforme necessário. Esta proposição está correta. O PERT é particularmente eficaz em projetos com incertezas no tempo de execução das atividades, ajudando gestores a identificar variações no cronograma e</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>ajustar planos conforme necessário. Portanto, as proposições corretas são I e III.</p> <p>A opção correta é: Apenas, I e III.</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-49 / G_2-44 / G_3-67	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>Um contrato administrativo necessariamente deve incluir cláusulas que estabelecem ajustes automáticos de preços conforme IPCA, garantindo a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro do contrato.</p> <p>Esta proposição está incorreta. Embora seja comum incluir cláusulas de reajuste de preços para garantir o equilíbrio econômico-financeiro, não é obrigatório que esses reajustes sejam vinculados especificamente ao IPCA (Índice de Preços ao Consumidor Amplo). O índice pode variar conforme o tipo de contrato e as condições pactuadas.</p> <p>Contratos administrativos podem ser rescindidos unilateralmente pelo poder público em caso de necessidade do serviço, mesmo que isso prejudique o contratado.</p> <p>Esta proposição está correta. Nos contratos administrativos, a Administração Pública possui a prerrogativa de rescindir unilateralmente o contrato em casos de necessidade do serviço ou interesse</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>público, observadas as devidas indenizações ao contratado pelo que foi executado até a data da rescisão, conforme previsto na legislação.</p> <p>(C) A duração dos contratos administrativos está limitada estritamente ao ano fiscal, não podendo ser prorrogados sob qualquer circunstância. Esta proposição está incorreta. Os contratos administrativos podem, sim, ultrapassar o ano fiscal e serem prorrogados em determinadas circunstâncias previstas na lei, como no caso de serviços contínuos ou de projetos com prazos que se estendem além de um ano fiscal.</p> <p>(D) Todos os contratos administrativos devem prever explicitamente mecanismos de fiscalização e controle por parte da Administração, garantindo a adequada execução do contratado. Esta proposição está correta. É essencial que os contratos administrativos prevejam mecanismos de fiscalização e controle para garantir que o contratado cumpra com suas obrigações de acordo com o pactuado. Isso é uma prática comum e uma exigência legal para assegurar a adequada execução do contrato.</p> <p>(E) Os contratos administrativos são formalizados de forma verbal ou escrita, devendo estipular claramente os direitos e obrigações das partes, incluindo as penalidades por inadimplemento. Esta proposição está incorreta. Embora os contratos administrativos devam estipular claramente os direitos e obrigações das partes, incluindo penalidades por inadimplemento, eles não podem ser formalizados de forma verbal. Devem ser formalizados por escrito, exceto em casos</p>		
--	--	--	--

	<p>excepcionais previstos em lei.</p> <p>Portanto, a alternativa correta é: “Todos os contratos administrativos devem prever explicitamente mecanismos de fiscalização e controle por parte da Administração, garantindo a adequada execução do contratado.”</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-51 / G_2-56 / G_3-58	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>Convênios são ajustes realizados exclusivamente entre entidades públicas para a realização de objetivos comuns, sem necessidade de contrapartida financeira das partes.</p> <p>Esta proposição está incorreta. Convênios podem ser firmados entre entidades públicas e também podem envolver entidades privadas sem fins lucrativos. Além disso, os convênios geralmente envolvem contrapartidas financeiras ou outras formas de participação das partes envolvidas.</p> <p>Consórcios administrativos permitem que entidades públicas e privadas compartilhem recursos para a execução de serviços públicos sem formar uma nova pessoa jurídica.</p> <p>Esta proposição está incorreta. Consórcios administrativos são formados exclusivamente entre entidades públicas. Além disso, ao formar um consórcio administrativo, as entidades envolvidas geralmente criam uma nova pessoa jurídica para gerir o consórcio.</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>As PPPs são contratos de curto prazo entre o setor público e o privado, onde o privado assume parte substancial do risco e da gestão associada ao projeto. Esta proposição está incorreta. Parcerias Público-Privadas (PPPs) geralmente envolvem contratos de médio a longo prazo (mínimo de 5 anos e máximo de 35 anos), e não são de curto prazo. No entanto, é correto que o setor privado assume parte substancial do risco e da gestão associada ao projeto.</p> <p>Na PPP de concessão patrocinada, o setor privado é responsável pela construção e operação de uma infraestrutura pública, sendo remunerado pelo governo exclusivamente pelos serviços prestados, sem receitas adicionais. Esta proposição está incorreta. Na concessão patrocinada, o setor privado é remunerado tanto pelo governo quanto por receitas adicionais provenientes da exploração comercial dos serviços, como tarifas pagas pelos usuários.</p> <p>Em um consórcio administrativo, a criação de uma nova entidade jurídica é obrigatória, possibilitando a gestão associada de serviços públicos de forma mais eficaz. Esta proposição está correta. Nos consórcios administrativos, é obrigatória a criação de uma nova entidade jurídica, o que permite uma gestão conjunta e mais eficaz dos serviços públicos pelas entidades consorciadas.</p> <p>Portanto, a alternativa correta é: “Em um consórcio administrativo, a criação de uma nova entidade jurídica é obrigatória, possibilitando a gestão associada de serviços públicos de forma mais</p>		
--	---	--	--

	<p>eficaz.”</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-52 / G_2-53 / G_3-60	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>1. A Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) estabelece as metas e prioridades da administração pública, incluindo as despesas de capital para o exercício financeiro subsequente. Esta sentença é verdadeira. A LDO tem como objetivo orientar a elaboração da Lei Orçamentária Anual (LOA), estabelecendo metas e prioridades da administração pública, incluindo as despesas de capital para o exercício financeiro subsequente.</p> <p>2. A Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) não oferece diretrizes para a alteração da legislação tributária. Esta sentença é falsa. A LDO também oferece diretrizes para a alteração da legislação tributária, conforme previsto no artigo 165 da Constituição Federal.</p> <p>3. A Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) deve ser elaborada anualmente e orienta a elaboração dos orçamentos fiscais, da seguridade social e de investimento do governo federal, estadual e municipal. Esta sentença é verdadeira. A LDO deve ser elaborada anualmente e tem a função de orientar a elaboração dos orçamentos fiscais, da seguridade</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>social e de investimento do governo em todos os níveis: federal, estadual e municipal. Portanto, a sequência correta é:</p> <p>1.V, 2.F, 3.V.</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-53 / G_2-49 / G_3-46	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>O mapeamento de competências é um processo que envolve a identificação das competências-chave necessárias em diferentes níveis e funções dentro da empresa. O mapeamento é crucial para entender as lacunas de competências e para planejar ações de desenvolvimento adequadas.</p> <p>Esta proposição está correta. O mapeamento de competências é essencial para identificar as competências necessárias e planejar ações para desenvolver essas competências dentro da organização.</p> <p>A gestão por competências está intrinsecamente ligada ao desenvolvimento de carreira dos funcionários. A empresa deve proporcionar caminhos de carreira claros e oportunidades de crescimento alinhados com o desenvolvimento de competências.</p> <p>Esta proposição está correta. A gestão por competências visa alinhar o desenvolvimento de competências dos colaboradores com suas trajetórias de carreira, promovendo oportunidades de crescimento dentro da organização.</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>Uma competência é composta por uma combinação de conhecimentos, técnicas e cursos que são cruciais para a execução eficaz de atividades e para a entrega de projetos.</p> <p>Esta proposição está incorreta. Embora conhecimentos, técnicas e cursos sejam importantes, uma competência é mais ampla e inclui conhecimentos, habilidades (técnicas e comportamentais) e atitudes necessárias para a execução eficaz das atividades e entrega de projetos. A definição de competência geralmente inclui a tríade CHA: Conhecimentos, Habilidades e Atitudes.</p> <p>Baseado nos resultados das avaliações, planos de desenvolvimento individualizados são criados para promover o aprimoramento das competências dos colaboradores.</p> <p>Esta proposição está correta. Planos de desenvolvimento individualizados são fundamentais para o aprimoramento contínuo das competências dos colaboradores, baseados nas avaliações realizadas.</p> <p>Através de métodos como avaliações de desempenho, feedbacks 360 graus e outras ferramentas de RH, as competências dos colaboradores são avaliadas regularmente. Essa avaliação ajuda a medir o nível de proficiência em cada competência estabelecida e a identificar áreas de melhoria.</p> <p>Esta proposição está correta. A avaliação regular das competências através de diversas ferramentas de RH é essencial para medir a proficiência e identificar áreas de melhoria.</p>		
--	---	--	--

	<p>Portanto, a alternativa INCORRETA é:</p> <p>Uma competência é composta por uma combinação de conhecimentos, técnicas e cursos que são cruciais para a execução eficaz de atividades e para a entrega de projetos.</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-55 / G_2-60 / G_3-62	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>A ética é um conjunto de regras e normas explicitamente definidas, enquanto a moral engloba valores e princípios subjetivos que variam entre culturas e indivíduos.</p> <p>Esta proposição está correta. A ética refere-se a regras e normas que podem ser codificadas, como códigos de ética e condutas profissionais, enquanto a moral é mais subjetiva e relacionada a valores e princípios que variam entre diferentes culturas e indivíduos.</p> <p>Princípios morais são universais e imutáveis, enquanto as normas éticas são definidas pela sociedade e podem evoluir ao longo do tempo.</p> <p>Esta proposição está incorreta. Princípios morais não são necessariamente universais e imutáveis, pois podem variar significativamente entre culturas e ao longo do tempo. As normas éticas, por outro lado, também podem evoluir conforme as mudanças sociais.</p> <p>A moral pode influenciar a criação de leis éticas em uma sociedade, mas as leis éticas não afetam as</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>percepções morais das pessoas.</p> <p>Esta proposição está incorreta. Embora a moral possa influenciar a criação de leis e normas éticas, essas leis e normas, uma vez estabelecidas, também podem influenciar e moldar as percepções morais das pessoas.</p> <p>Na administração pública, é comum que dilemas éticos sejam resolvidos exclusivamente por meio de regulamentações legais, sem considerar a moral.</p> <p>Esta proposição está incorreta. Na administração pública, além das regulamentações legais, os dilemas éticos muitas vezes também consideram princípios morais e valores éticos mais amplos.</p> <p>Ética e moral são termos intercambiáveis na administração pública, significando o mesmo em termos de conduta e decisão.</p> <p>Esta proposição está incorreta. Embora relacionadas, ética e moral não são termos intercambiáveis. A ética se refere mais a normas e regras de conduta formalizadas, enquanto a moral está relacionada a valores e princípios pessoais e culturais.</p> <p>Portanto, a alternativa correta é:</p> <p>“A ética é um conjunto de regras e normas explicitamente definidas, enquanto a moral engloba valores e princípios subjetivos que variam entre culturas e indivíduos.”</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-58 / G_2-55 / G_3-59	Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>abaixo:</p> <p>1. O estilo autocrático de administração envolve alta participação dos funcionários nas decisões e enfatiza a autonomia individual. Esta proposição é falsa. O estilo autocrático de administração é caracterizado por decisões centralizadas, onde o líder toma as decisões sem ou com pouca participação dos funcionários, e há pouca ênfase na autonomia individual.</p> <p>2. O estilo democrático prioriza a tomada de decisão coletiva e promove a colaboração e o consenso entre os membros da equipe. Esta proposição é verdadeira. O estilo democrático de administração envolve a participação dos membros da equipe na tomada de decisão, promovendo a colaboração e buscando o consenso.</p> <p>3. O estilo laissez-faire é caracterizado por uma supervisão mínima e concede aos funcionários total liberdade para tomar decisões relacionadas ao seu trabalho. Esta proposição é verdadeira. O estilo laissez-faire é caracterizado por uma abordagem de supervisão mínima, onde os funcionários têm a liberdade de tomar decisões e gerenciar seu próprio trabalho. Portanto, a sequência correta é:</p> <p>“1.F, 2.V, 3.V.”</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-59 / G_2-54 / G_3-56	Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>De acordo com a Lei de Licitações (Lei nº 14.133/21), a definição correta de "serviço" é: Atividade ou conjunto de atividades destinadas a obter determinada utilidade, intelectual ou material, de interesse da Administração. Esta definição reflete a natureza dos serviços como atividades que visam atender necessidades específicas da Administração Pública, sejam elas de caráter intelectual ou material.</p> <p>Portanto, a alternativa correta é: "Atividade ou conjunto de atividades destinadas a obter determinada utilidade, intelectual ou material, de interesse da Administração."</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-61 / G_2-41 / G_3-43	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>Aumentar o salário base dos funcionários para evitar a insatisfação no trabalho. Este ponto refere-se a um fator higiênico. Embora o aumento do salário possa evitar a insatisfação, ele não necessariamente motiva os funcionários no sentido mais profundo da teoria de Herzberg.</p> <p>Oferecer recompensas financeiras com base no desempenho individual dos funcionários. Este ponto também está mais relacionado a</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>recompensas financeiras, que Herzberg considera um fator higiênico.</p> <p>Proporcionar oportunidades de desenvolvimento profissional e promoções internas.</p> <p>Esta proposição está correta como uma aplicação prática da Teoria de Herzberg. Oferecer oportunidades de desenvolvimento profissional e promoções internas está relacionado aos fatores motivacionais que podem realmente motivar os funcionários, de acordo com Herzberg.</p> <p>Implementar políticas que assegurem a segurança no trabalho e condições adequadas. Este ponto refere-se a fatores higiênicos. Segurança no trabalho e condições adequadas são necessárias para evitar a insatisfação, mas não são fatores que motivam os funcionários intrinsecamente.</p> <p>Realizar reuniões regulares para garantir a comunicação efetiva entre equipes. Este ponto está mais relacionado a fatores higiênicos como relações interpessoais e supervisão.</p> <p>Portanto, a alternativa que identifica uma aplicação prática da Teoria de Herzberg é: Proporcionar oportunidades de desenvolvimento profissional e promoções internas.</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-62 / G_2-43 / G_3-65	Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>abaixo:</p> <p>Líderes são eficazes quando adaptam seu estilo de liderança ao nível de maturidade de seus subordinados. Este item descreve a Teoria de Liderança Situacional, não a Teoria dos Traços de Liderança.</p> <p>Líderes natos são identificados pela sua capacidade de delegar tarefas eficientemente. Este item não se refere à Teoria dos Traços de Liderança, que foca em características inatas, como inteligência e autoconfiança. Líderes devem focar exclusivamente em resultados para serem considerados eficazes. Este item não está relacionado à Teoria dos Traços de Liderança.</p> <p>Líderes eficazes possuem características distintas de personalidade, como inteligência e autoconfiança. Correto. A Teoria dos Traços de Liderança foca em características inatas e específicas de personalidade que fazem um líder eficaz.</p> <p>A eficácia de um líder é determinada principalmente pela sua capacidade de motivar financeiramente a equipe. Este item não está relacionado à Teoria dos Traços de Liderança.</p> <p>Portanto, a alternativa correta é: “Líderes eficazes possuem características distintas de personalidade, como inteligência e autoconfiança.”</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
--	--	--	--

G_1-63 / G_2-70 / G_3-49	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>Um líder participativo é mais eficaz em situações onde a equipe é altamente experiente e necessita de pouca supervisão. Esse estilo não descreve um líder participativo, mas um estilo mais laissez-faire.</p> <p>Um líder participativo é mais eficaz quando a equipe tem habilidades moderadas, mas está motivada e busca envolvimento nas decisões. Correto. O estilo participativo funciona bem quando a equipe busca envolvimento nas decisões e possui habilidades moderadas.</p> <p>Um líder participativo é ideal para situações de alta pressão onde decisões rápidas são necessárias. Este estilo é mais adequado para estilos autocráticos, não participativos.</p> <p>Um líder participativo deve ser utilizado quando a equipe é inexperiente e requer instruções claras e diretas. Isso se refere mais ao estilo autocrático ou diretivo.</p> <p>Um líder participativo é recomendado para situações onde a equipe não está interessada em contribuir para o processo de decisão. Esta descrição não se encaixa no estilo participativo.</p> <p>Portanto, a alternativa correta é:</p> <p>“Um líder participativo é mais eficaz quando a equipe</p>	Indeferido	Gabarito mantido
--------------------------	--	------------	------------------

	<p>tem habilidades moderadas, mas está motivada e busca envolvimento nas decisões.”</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-64 / G_2-48 / G_3-41	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>vieses cognitivos;</p> <p>Correto. Vieses cognitivos, como o efeito ancoragem e excesso de confiança, podem distorcer o processo decisório.</p> <p>habilidades de comunicação; Habilidades de comunicação não são o foco aqui.</p> <p>métodos de resolução de conflitos intercooperativos; Isso não se refere a distorções no processo decisório.</p> <p>estratégias de liderança focadas; Estratégias de liderança não são o foco aqui.</p> <p>ferramentas de gestão de tempo; Ferramentas de gestão de tempo não se referem a distorções no processo decisório.</p> <p>Portanto, a alternativa correta é: vieses cognitivos;</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>	Indeferido	Gabarito mantido

G_1-65 / G_2-65 / G_3-44	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>A) boa-fé; Não é especificamente o princípio em questão.</p> <p>B) cortesia; Não é especificamente o princípio em questão.</p> <p>C) presteza e tempestividade; Correto. O servidor agiu com presteza e tempestividade ao responder rapidamente à emergência de saúde pública.</p> <p>D) transparência; Transparência não é o foco principal aqui.</p> <p>E) lealdade às instituições; Embora relevante, a ação descrita se alinha diretamente com presteza e tempestividade.</p> <p>Portanto, a alternativa correta é:</p> <p>(C) presteza e tempestividade;</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>	Indeferido	Gabarito mantido
G_1-66 / G_2-68 / G_3-69	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o Recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>A análise detalhada das afirmações indica que tanto a letra (A) quanto a letra (D) apresentam aspectos corretos sobre a relação entre especialização e enriquecimento de tarefas.</p> <p>Analisando especificamente cada uma:</p> <p>(A) A especialização do trabalho aumenta a eficiência, mas pode levar à monotonia e descontentamento no trabalho se não for bem gerenciada.</p> <p>Correta. Essa afirmação aborda a eficiência da especialização e os possíveis efeitos negativos, como monotonia e descontentamento, quando não é bem gerenciada.</p> <p>(D) A melhor prática organizacional combina especialização com enriquecimento de tarefas para equilibrar eficiência e satisfação dos funcionários.</p> <p>Correta. Esta afirmação sugere que combinar especialização com enriquecimento de tarefas é uma prática eficaz para equilibrar a eficiência e a satisfação dos funcionários, o que é um ponto amplamente aceito em estudos de gestão.</p> <p>Portanto, ambas as opções (A) e (D) são corretas, mas a opção (D) é a que <u>melhor descreve a relação entre os dois conceitos de forma realmente completa.</u></p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-67 / G_2-69 / G_3-68	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>Considere as forças que impulsionam a mudança organizacional. Identifique a opção que descreve</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>corretamente uma força interna e uma força externa que podem influenciar as mudanças dentro de uma organização:</p> <p>(D) Forças internas, como insatisfação dos funcionários com processos, e forças externas, como novas regulamentações legais, são exemplos de impulsores de mudança.</p> <p>Força Interna: Insatisfação dos funcionários com processos é uma força interna, pois origina-se de dentro da organização e está relacionada com a operação interna e a moral dos empregados.</p> <p>Força Externa: Novas regulamentações legais são uma força externa, pois vêm de fora da organização e podem impactar diretamente as operações e políticas internas.</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-68 / G_2-47 / G_3-53	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>A alternative correta é a:</p> <p>(A) A gestão do conhecimento refere-se ao processo de identificar, capturar, avaliar e compartilhar o conhecimento dentro de uma organização para melhorar o desempenho e a inovação.</p> <p>Gestão do Conhecimento: Envolve identificar, capturar, avaliar e compartilhar conhecimentos para melhorar o desempenho e a inovação dentro da organização. Não se limita apenas ao armazenamento ou categorização de informações, mas inclui todo o</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>ciclo de gerenciamento do conhecimento para alavancar a eficácia organizacional.</p> <p>Sobre a letra E.</p> <p>(E) A gestão do conhecimento diz respeito, prioritariamente, ao compartilhamento de informações entre os departamentos de uma organização.</p> <p>Incorreta. Embora o compartilhamento de informações entre departamentos seja um aspecto importante da gestão do conhecimento, este conceito é muito mais amplo. A gestão do conhecimento envolve não apenas o compartilhamento, mas também a identificação, captura, avaliação, organização e utilização do conhecimento em toda a organização.</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
G_1-69 / G_2-50 / G_3-47	<p>Em resposta à fundamentação do candidato, após análise desta banca conclui-se que o recurso não assiste ao recorrente, devido aos fatos apresentados abaixo:</p> <p>Desviou agente público para atendimento a interesse particular: Esta alternativa se refere a um servidor público utilizar outro servidor público para fins pessoais. No entanto, no caso descrito, o servidor está usando sua própria posição para favorecer amigos e prejudicar desafetos, não desviando outros servidores.</p> <p>Dificultou atividades de fiscalização pelos órgãos de controle: Esta alternativa se aplica apenas quando há obstrução das atividades de fiscalização e controle, o</p>	Indeferido	Gabarito mantido

	<p>que não é explicitamente mencionado no caso.</p> <p>Permitiu que perseguições, simpatias, antipatias e interesses de ordem pessoal interferissem no trato com colegas hierarquicamente inferiores: Esta alternativa é a correta, pois o servidor está claramente permitindo que suas relações pessoais influenciem seu trabalho, demonstrando favoritismo e prejudicando deliberadamente colegas com quem tem desavenças.</p> <p>Iludiu uma pessoa que necessitava de atendimento em serviços públicos: Esta alternativa sugere enganar ou ludibriar alguém que busca serviços públicos, o que não é exatamente o caso descrito.</p> <p>Deturpou o teor de documentos oficiais: Esta alternativa se refere à alteração do conteúdo de documentos oficiais, o que também não é mencionado no caso descrito.</p> <p>Portanto, a alternativa correta é: “Permitiu que perseguições, simpatias, antipatias e interesses de ordem pessoal interferissem no trato com colegas hierarquicamente inferiores.”</p> <p>Diante dos argumentos apresentados pela banca, RECURSO INDEFERIDO.</p>		
--	--	--	--